

**PRIMARIA COMUNI BESTEPE
JUDETUL TULCEA**

**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI BEȘTEPE , PRECUM SI DREPTURILE
SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII NR.153/2017**

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Beștepe, ținând cont de următoarele;

A) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară.

B) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, a adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și bază legală a acordării acestora.

- Conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercita activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

- Conform art.20, alin. (I) din Legea nr.153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de fundație, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

C) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și bază legală a acordării acestora; - **NU ESTE CAZUL.**

D) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și bază legală a acordării acesteia; - **NU ESTE CAZUL.**

E) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și bază legală a acordării acestora; - **NU ESTE CAZUL**

F) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și bază legală acestora.

- Conform art.11, alin (4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Conform art.25 alin (1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma a salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**FUNCȚII DE DEMNITATE
PUBLICĂ**

1	PRIMAR COMUNĂ	cu 1500 până la 3000 locuitori	4	5800
2	VICEPRIMAR COMUNĂ	cu 1500 până la 3000 locuitori	3	4350

FUNȚIE PUBLICĂ DE CONDUCERE

1	SECRETAR COMUNĂ	S	3.5	5075
---	-----------------	---	-----	------

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt	FUNȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	NIVELUL STUDIILOR	GRAD PROFESIONAL	COEFICIENT GRADAȚIE 0	COEFICIENT GRADAȚIE	SALARIUL DE BAZĂ (LEI)
1	Consilier, expert, inspector	S	superior	2.40	5	4333
					4	4227
		S	principal	2.26	4	3981
					3	3884
					3	3884
S	asistent	2.11	0			
S	debutant	1.96	0			
2	Referent	M	superior	2.11	5	3810
					5	3810
			principal	1.96	0	
					asistent	1.88
debutant	1.81	0				

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt	FUNȚIA PUBLICĂ DE EXECUȚIE	NIVELUL STUDIILOR	GRAD PROFESIONAL	COEFICIENT GRADAȚIE 0	COEFICIENT GRADAȚIE	SALARIUL DE BAZĂ (LEI)
1	Referent	SSD	1A	2.26	4	3981
2	Muncitor calificat	M, G	1	1.54	5	2780
3	Guard	M, G		1.4	4	2466

PRIMAR
ȚIPIRIGAN DUMITRU