

**PRIMARIA COMUNEI BEȘTEPE
JUDEȚUL TULCEA**

**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL, APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI BEȘTEPE, PRECUM ȘI DREPTURILE SLARIALE
STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017**

În baza art. 33 din Legea 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Beștepe ținând cont de următoarele:

- A)** Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară;
- B)** Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, a adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora.
- Conform art. 10 din Legea 153/2017:
- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții;
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- Conform art. 16, alin (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.
- C)** Valoare anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrata de un an, precum și baza legală a acordării acestora – 1450 lei/an- începând cu data de 01.12.2018 conform art. 26, alin 4 din Legea 153/2017.

- D)** Valoarea anuala a indemnizației de hrana care urmează sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordării acesteia - **NU ESTE CAZUL.**
- E)** Orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordării acestora - **NU ESTE CAZUL**
- F)** Orice informație cu privire la posibilele limitări ale venitului salarial, precum si baza legala acestora.
- Conform art. 11alin (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
 - Conform art.II, alin (4) din Legea nr153/2017- nivelul veniturilor salariale se stabilește in condițiile prevăzute la alin.(1) si (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli.
 - Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizațiilor, inclusive celor pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma a salariilor de baza si a indemnizațiilor lunare.

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. Crt.	FUNCȚIA PUBLICA	NUMĂR LOCUITORI COMUNA	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ (lei brut)
1	PRIMAR COMUNA	cu 1500 pana la 3000 locuitori	4	7600
2	VICEPRIMAR COMUNA	cu 1500 pana la 3000 locuitori	3	5700

FUNCTIE PUBLICA DE CONDUCERE

Nr. Crt.	FUNCȚIA PUBLICA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZA (lei brut)
1	SECRETAR COMUNA	S	3	5700

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. Crt	FUNCTIA PUBLICA DE EXECUTIE	NIVELUL STUDIILOR	GRAD PROFESIONAL	COEFICIENT GRADATIE 0	SALARIUL DE BAZA (LEI BRUT)
1	Consilier, Expert, inspector	S	superior	2.40	4560
		S	principal	2.26	4294
		S	asistent	2.11	4009
		S	debutant	1.96	3724
2	Referent	M	superior	2.11	4009
			principal	1.96	3724
			asistent	1.88	3572
			debutant	1.81	3439

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. Crt	FUNCTIA PUBLICA DE EXECUTIE	NIVELUL STUDIILOR	GRAD PROFESIONAL	COEFICIENT GRADATIE 0	SALARIU DE BAZA (LEI)
1	Referent	SSD	1A	2,26	4294
2	Muncitor calificat	M, G	1	1,54	2926
3	Guard	M, G		1,4	2660

**PRIMAR,
TIPIRIGAN DUMITRU**